**Legislación - Tercer Parcial - Fecha 6/11/2017** **Nombre y Apellido: PANECI GUILLERMO**

| **V O F** | **Consignas Sociedades** |
| --- | --- |
| F | 1- Para que una sociedad comercial sea considerada regular basta con realizar un contrato por escrito en base a uno de los tipos sociales. |
| F | 2- Las sociedades de Responsabilidad Limitada (SRL) deben constituirse por instrumento público. |
| V | 3- Las responsabilidad de los socios en la sociedad irregular o de hecho es solidaria e ilimitada. |
| V | 4- En las sociedades irregulares o de hecho cualquier socio administra y cualquiera representa. |
| F | 5- En las Sociedades de Responsabilidad (SA) los socios responden por las deudas sociales por el capital integrado. |
| F | 6- Las Sociedades de Responsabilidad Limitada (SRL) no pueden tener más de cincuenta (50) socios ni las Sociedades Anónimas (SA) más de cien (100). |
| V | 7- El Órgano de control en las Sociedades Anónimas (SA puede estar constituido por una sindicatura y/o consejo de vigilancia. |
| F | 8- El patrimonio de las Sociedades comerciales está constituido por el capital social. |
| F | 9- El aporte en dinero de los socios en la Sociedad Anónima debe integrarse completamente en el acto constitutivo. |
| F | 10- La responsabilidad de los socios en la Sociedad Colectiva es solidaria e ilimitada. |

| **V O F** | **Consignas Laboral** |
| --- | --- |
| F | 1- Cuando el contrato de trabajo no fija un plazo , deberán fijarlo las partes no pudiendo superar los 5 años. |
| V | 2- En el ámbito laboral , la voluntad de las partes se encuentra limitada por el orden público. |
| F | 3- La LCT (ley de contrato de trabajo) es una ley general que se aplica a todos los trabajadores del ámbito público y privado , excepto los trabajadores del servicio doméstico y los agrarios. |
| V | 4- La ley establece un plazo máximo para el contrato a plazo fijo. |
| F | 5- Cuando el salario es mayor al doble del mínimo , vital y móvil , puede ser embargado por los acreedores del trabajador en hasta un %10. |
| V | 6- El principio general a la hora de fijar una indemnización por un despido indirecto ( o renuncia con causa) es calcular un mes de sueldo por cada año de servicio , o fracción mayor a 3 meses. |
| V | 7- Una vez que el empleador avisa a trabajador su voluntad de despedirlo, no puede retractarse salvo conformidad del trabajador |
| F | 8- El trabajador puede ser una persona física o jurídica |
| V | 9- La jornada de trabajo insalubre no puede superar las 7 horas |
| F | 10- La cantidad de horas extras realizadas por un trabajador puede ser libremente acordada por las partes |